

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान  
อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๑) มีแนวทางการปฏิบัติงาน การให้บริการ	-จัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการ - ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ - ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมาน้อยเพียงใด	ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ	ทุกกองงาน
(๒) มีการเผยแพร่ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการของหน่วยงาน	- จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ อยบต.โคกवान ป้ายประชาสัมพันธ์ และช่องทางต่าง ๆ - สร้างช่องทางร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน - ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมาน้อยเพียงใด	ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ	สำนักปลัด อยบต.
(๓) มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ	- จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ อยบต.โคกवान - ส่งเสริมให้หน่วยงาน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย	ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ	ทุกกองงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล · การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน</p> <p>- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น</p>			
<p>(๔) มีการเปิดเผยข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p>	<p>- จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ อบรม. โดท. ว่าเป็น</p>	<p>ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>
<p>(๕) มีการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน หลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงาน</p>	<p>- จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วยยุทธศาสตร์และคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คู่มือให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>
<p>(๖) มีการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>- จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p> <p>- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน</p> <p>- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง</p>	<p>ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>กองคลัง</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>(๗) จัดให้มีระบบกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยื่น-คืน</p>	<p>-มอบหมายเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการยื่น-คืน พัสตุ</p> <p>- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน</p> <p>- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขออัยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง</p>	<p>ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>กองคลัง</p>
<p>(๘) มีการจัดทำมาตรการป้องกันเหตุทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>-จัดทำประกาศมาตรการป้องกันเหตุทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>-แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกช่องทางจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน</p> <p>- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและ</p>	<p>ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>(๘) มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆของหน่วยงาน</p>	<p>-จัดให้มีเจ้าหน้าที่ผลิตขอเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซท์ อบรม.โคก ว่าน - แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดย ควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการ ประจำ</p>	<p>ดำเนินการทั้ง ปีงบประมาณ</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>
<p>(๑๐) เปิดโอกาสให้ ผู้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามาส่วนร่วมใน การปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ของทางร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ - แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนฉบับ หน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วยยุทธศาสตร์และ คัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ - สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความ มั่นใจในการจัดการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดย หากพบการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการทั้ง ปีงบประมาณ</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>
<p>(๑๑) ให้ความรู้เรื่องการ</p>	<p>-ประชุมสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ</p>	<p>ดำเนินการทั้ง ปีงบประมาณ</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและ</p>	<p>สำนักปลัด</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	อบต.
(๑๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากร อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ประกอบกับให้ความรู้ทางด้านวินัยแก่บุคลากร	<p>-พัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาตุงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม</p> <p>- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วยโครงสร้างและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการทำงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง</p> <p>- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง</p> <p>- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต</p>	ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	สำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

( นายจักรพงษ์ หงษ์วิเศษ )

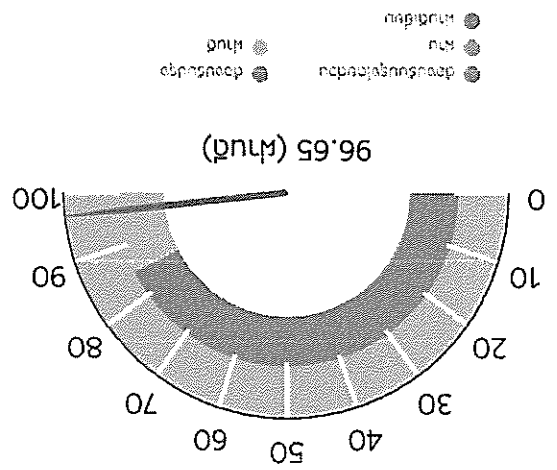
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान

ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពសេវាសាមញ្ញ  
 ប្រចាំឆ្នាំ ២០២២ រ.ក. ២៥៦៨

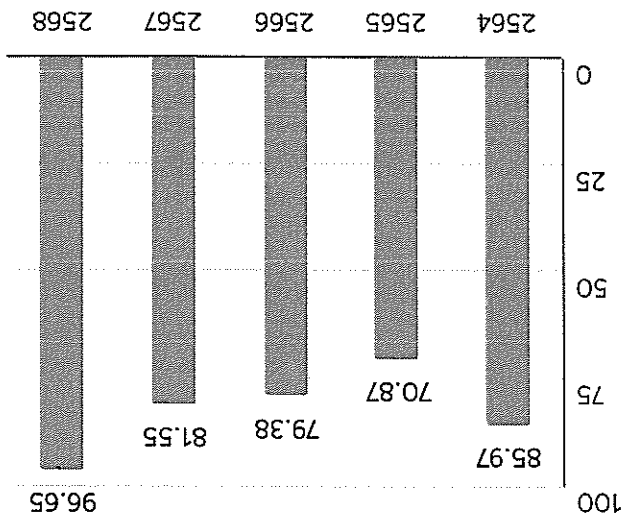
លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃគុណភាពសេវា  
 ក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពសេវា



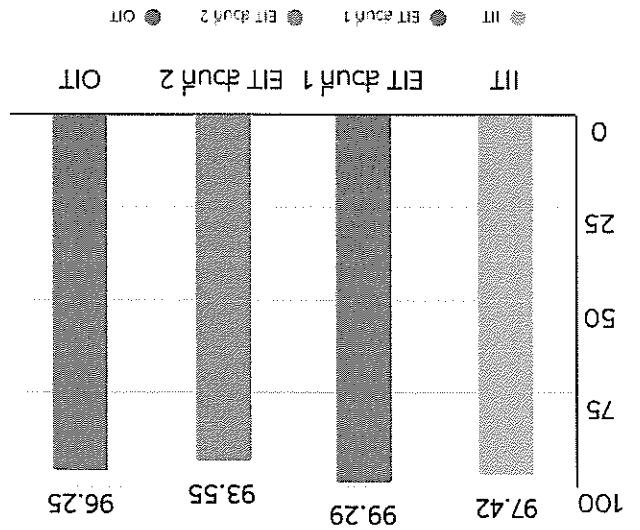
ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពសេវា



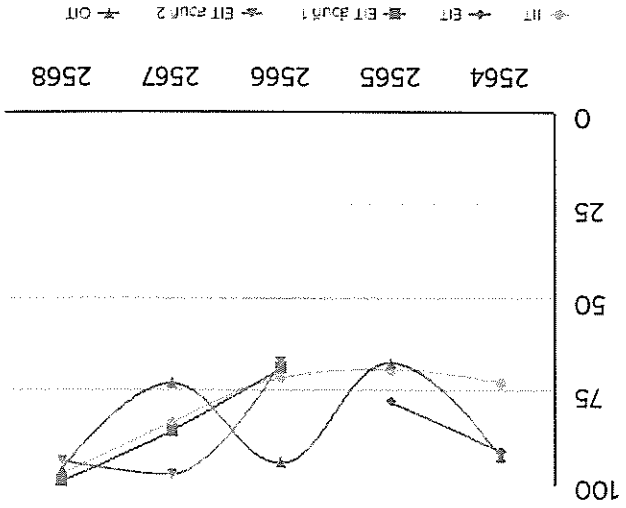
ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពសេវា



ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពសេវា



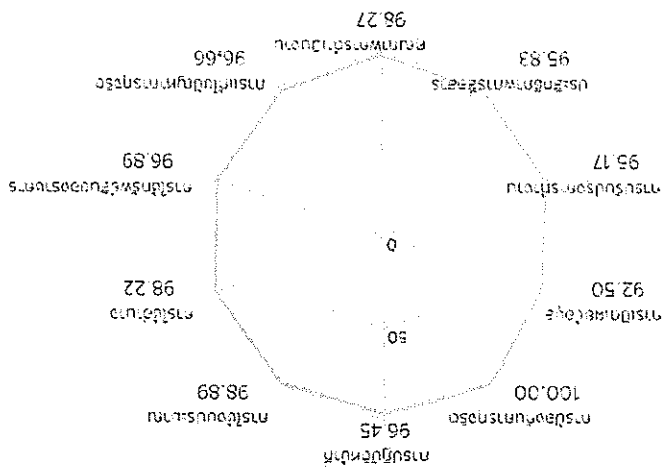
ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពសេវា



10	การปรับปรุงการขนส่ง	100.00
9	การเปิดแหล่งน้ำ	92.50
8	การปรับปรุงการป้องกัน	95.17
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.83
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.27
5	การแก้ไขปัญหาการจราจร	96.66
4	การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน	96.89
3	การให้บริการ	98.22
2	การปรับปรุงระบบ	98.89
1	การปฏิบัติงาน	96.45
ค่าเฉลี่ย	รวมเฉลี่ยทั้งหมด	96.45

0 2568

สรุปผลการประเมินการดำเนินงาน



0 2568

สรุปผลการประเมินการดำเนินงาน