



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน และสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ ตลอดจนความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม นั้น

จากการประเมินดังกล่าว นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान จึงนำผลการประเมินมา กำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑.๑ ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น

๑.๒ ให้มีการมอบของรางวัลแก่พนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๑.๓ ให้มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร หรือกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๑.๔ ให้มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีที่พนักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

๒. การลงโทษ

๒.๑ ให้มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๒ ให้มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒.๓ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากการกระทำความผิด

๒.๔ ให้มีการสั่งลงโทษทางวินัยทั้งกรณีร้ายแรงและไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น
อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรพงษ์ หงษ์วิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान