



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน
ประจำปี ๒๕๖๓

เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการประเมินรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน
อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

สรุปข้อมูลการวิเคราะห์ผล และแนวทางแก้ไขปัญหา
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓

ในปีพ.ศ. ๒๕๖๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน มีค่าคะแนนรวม ๕๐.๒ คะแนน อยู่ในระดับ E ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ ๘๕ คะแนน สามารถวิเคราะห์ข้อบกพร่องและจุดอ่อนเพื่อการปรับปรุงคะแนนในการประเมินรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดังนี้

๑. แบบวัด IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในเป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบของการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในต่อหน่วยงานของตนเอง ซึ่งได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกอบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน และเปรียบเทียบกับค่าคะแนนปี ๒๕๖๒ ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน พ.ศ. ๒๕๖๒	คะแนน พ.ศ. ๒๕๖๓	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๐๖	๘๑.๕๗	ลดลง ๔.๔๙
๒	การใช้งบประมาณ	๗๓.๑๔	๗๗.๔๙	เพิ่มขึ้น ๔.๓๕
๓	การใช้อำนาจ	๗๒.๗๙	๗๗.๔๘	เพิ่มขึ้น ๔.๖๙
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๓.๖๒	๗๑.๕๘	เพิ่มขึ้น ๗.๙๖
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๑๖	๗๓.๑๕	ลดลง ๒.๐๑

๑.๑ จากตารางจะเห็นได้ว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนสูงสุดเป็นอันดับสองใน ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนน ๘๑.๕๗ คะแนน โดยคะแนนลดลงจากเดิมของปี ๒๕๖๒ ถึง ๔.๔๙ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงและสร้างความเข้าใจและรับรู้ให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ในตัวชี้วัดนี้ โดยมีแนวทางในการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้ หน่วยงานจะต้องจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงานและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย

๑.๒ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๒ ค่าคะแนน ๔.๓๕ คะแนน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดหาพัสดุรวมถึงการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยพร้อมตรวจสอบจากทุกภาคส่วนตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอแต่ยังคงต้องมีการจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ขั้นตอนระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน

๑.๓ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจคะแนนเพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๖๒ จำนวน ๔.๖๙คะแนน โดยยังคงต้องให้หน่วยงานจะต้องจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงานและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย

๑.๔ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการมีคะแนนเพิ่มขึ้น ๗.๙๖ คะแนนจากปี ๒๕๖๒ โดยควรมีการจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและการติดตามตรวจสอบการยืม - คืนให้ชัดเจน

๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนลดลง ลดลง ๒.๐๑ คะแนน จาก ปี ๒๕๖๒ โดยการดำเนินการมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อม

ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบติดตามและตรวจสอบ พฤติกรรมการทุจริตอย่างเปิดเผย

๓. แบบวัด EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบ เลือกตัวเลือก คำตอบตามการรับรู้ ของตนเองโดยเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ซึ่งได้แก่ผู้มารับบริการ ใน ๓ ตัวชี้วัด และเปรียบเทียบคะแนนกับ ปี ๒๕๖๒ ได้ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน พ.ศ. ๒๕๖๒	คะแนน พ.ศ. ๒๕๖๓	หมายเหตุ
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๑๙	๗๗.๔๙	ลดลง ๓.๗๐
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๕๑	๘๓.๗๐	ลดลง ๘.๘๑
๓	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๖.๔๕	๗๗.๒๗	เพิ่มขึ้น ๐.๘๒

จากตารางเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๒ แบบวัด EIT ทั้ง ๓ ตัวชี้วัด มีค่าคะแนนลดลงอย่างเป็นข้อสังเกต สองตัวชี้วัด และเพิ่มขึ้น หนึ่งตัวชี้วัด ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องแก้ไขจุดบกพร่องและวิธีการสร้างความรู้ความเข้าใจและความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการเพื่อให้ผลคะแนนในปี ๒๕๖๔ มีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น ซึ่งการวัด EIT เป็นการปรับการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ตัวชี้วัดคุณภาพ การดำเนินงาน ต้องประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการ งานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ

๓.๒ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๓.๓ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมทบทวนปัญหาและอุปสรรค ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและส่งเสริมให้ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ

๔. แบบวัด OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบว่า มีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูลพร้อมระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลจากเว็บไซต์ ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน พ.ศ. ๒๕๖๒	คะแนน พ.ศ. ๒๕๖๓	หมายเหตุ
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๐	๑๙.๘๓	เพิ่มขึ้น ๑๙.๘๓
๒	การป้องกันการทุจริต	๐	๐	-

จากตารางจะเห็นได้ว่า หน่วยงานมีระดับคะแนนในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน มีคะแนนสูงขึ้น ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล แต่การตัวชี้วัดป้องกันการทุจริตยังไม่ได้คะแนน และทั้งสองตัวชี้วัด คณะกรรมการประเมินผลให้เหตุผลมาว่า URL ที่นำเสนอซึ่งมีข้อมูลแต่ไม่เชื่อมโยงมาจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และมีข้อบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไข ดังนี้

๓.๑ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ต้องดำเนินการให้ข้อมูลผู้รับบริการให้ครบถ้วน

๓.๒ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ควรมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและมีกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

จากที่ ได้วิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว มีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการดังนี้

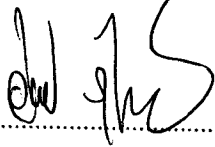
๑. ให้ผู้บริหารกำหนดเป็นนโยบายสำคัญและแต่งตั้งคณะทำงาน ถือปฏิบัติในหน่วยงานโดยทั่วกัน
๒. คณะทำงานและบุคลากรในองค์กร ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลและดำเนินการลงข้อมูลเว็บไซต์หลักให้เป็นปัจจุบัน
๓. จัดประชุมบุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจและรับทราบการดำเนินการแก้ไขปรับการรับรู้และกำหนดวัตถุประสงค์ในการประเมินร่วมกัน
๔. ประชาสัมพันธ์ชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย (ภายนอก) จัดเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก อธิบายขั้นตอน และ การอำนวยความสะดวกในการตอบแบบสอบถาม
๕. ให้ผู้บริหารและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตรวจสอบข้อมูล ความถูกต้องของข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดของทุกข้อก่อนกตอนุมัติ
๖. ชี้แจงเพิ่มเติม แบบวัด OIT (ดังรายละเอียดในปฏิทิน)

ปฏิทินการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔

ลำดับ	รายการ	ระยะเวลา							ผู้รับผิดชอบ
		ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
๑	ผู้บริหารกำหนดเป็นนโยบายสำคัญและแต่งตั้งคณะทำงานถือปฏิบัติในหน่วยงานโดยทั่วกัน	→							
๒	จัดประชุมบุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจและรับทราบการดำเนินการแก้ไขปรับการรับรู้และกำหนดวัตถุประสงค์ในการประเมินร่วมกัน	→							
๓	คณะทำงานและบุคลากรดำเนินการปรับปรุงข้อมูลและ		→			→			

	ดำเนินการลงข้อมูล เว็บไซต์หลัก ให้เป็นปัจจุบัน								
๔	ประชาสัมพันธ์ชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย (ภายนอก) จัดเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก อธิบายขั้นตอน และการอำนวยความสะดวกในการตอบแบบสอบถาม								
๕	ผู้บริหารและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตรวจสอบข้อมูล ความถูกต้องของข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ของทุกข้อก่อนยกตอนุมัติ								
๖	ชี้แจงเพิ่มเติม แบบวัด OIT								

(ลงชื่อ)



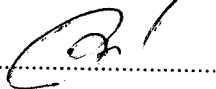
(นางสาววิจิตรา ศรีผดุง)
นิติกร

(ลงชื่อ)



(นางสำเนียง แก้วอำไพ)
หัวหน้าสำนักปลัด

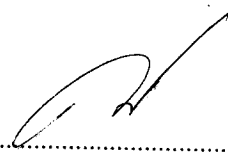
(ลงชื่อ)



(นายวินัย ทับอุดม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายจักรพงษ์ หงษ์วิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

ที่ บร ๘๐๓๐๑/

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) รอบการประเมิน ปี ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงการทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) รอบปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่านได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) เพื่อส่งเสริมมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

งานกฎหมายและคดี จึงขอรายงาน ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) รอบการประเมิน ปี ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงการทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ในรอบปีการประเมินของปี ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานการปรับปรุงการทำงานเพื่อส่งเสริมมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตใน และลงเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบบนเว็บไซต์ต่อไป (ตามเอกสารแนบท้าย)

(ลงชื่อ)

(นางสาววิจิตร ศรีผดุง)

นิติกร

(ความเห็น)

(นางสำเนียง แก้วอำไพ)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

- เพื่อโปรดทราบ

(นายวินัย ทับอุดม)

ผอ.กองช่าง/รก.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

-ทราบ

(นายจักรพงษ์ หงษ์วิเศษ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน